



# NEWSLETTER

## Edito : à vos agendas !

Comme chaque année, les salariés de l'APSI ont été conviés aux vœux du président. Organisé à l'espace Jean-Marie Poirier de Sucy-en-Brie, ce moment convivial a été l'occasion de revenir sur les évènements marquants de l'année écoulée, ainsi que sur les nombreux projets en cours et à venir.

**Un grand merci à celles et ceux qui étaient présents, ainsi qu'à l'équipe restauration de l'ESAT « La Clepsydre » pour la préparation du cocktail et le service réalisé.**



Notez dès à présent notre prochain évènement associatif : **l'Assemblée générale, le mardi 11 juin, à partir de 17h**. Ce temps sera dédié à la présentation du projet associatif 2024-2028 et se poursuivra par l'organisation d'un barbecue dans le jardin de la Direction générale au son d'un groupe de musique, au 1 rue de l'Yser à Sucy-en-Brie.

Nous vous transmettrons plus d'informations prochainement !



## Actualités

### Projet associatif : répondez à l'enquête !

Les 8 et 13 février se sont tenus les groupes de travail autour du projet associatif, réunissant une trentaine de salariés de l'APSI. Nous remercions chaleureusement celles et ceux qui se sont mobilisés à nos côtés pour construire la feuille de route de notre association pour les 5 années à venir.

Afin d'aller plus loin, nous lançons désormais deux enquêtes : l'une à destination des personnes accompagnées et de leurs familles, l'autre à destination des salariés et des administrateurs. Vous avez jusqu'au 30 avril pour y répondre, cela ne vous prendra que quelques minutes. Pour valider votre réponse, cliquez sur : "Envoyer".

**Enquête salariés  
et administrateurs :**



**Enquête usagers  
et proches :**



### Olivier GUYOMARD remplace Clémence VALLÉE pour quelques mois au sein de l'ESAT

Afin d'assurer une continuité dans l'accompagnement des travailleurs de l'ESAT La Clepsydre et dans l'encadrement des équipes, l'association a fait le choix de recruter Monsieur Olivier GUYOMARD en tant que directeur de l'ESAT par intérim, en attendant le retour de Madame Clémence VALLEE.

Educateur spécialisé de formation, M. GUYOMARD a dirigé plusieurs établissements médico-sociaux, et nous savons pouvoir compter sur lui pour mener à bien cette mission de direction !



## Lancement de la démarche QVCT

En concertation avec le Conseil d'administration, la Direction générale de l'APSI lance, en ce début d'année 2024, une **démarche sur la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)**. L'objectif ? Interroger la QVCT de façon à repérer et développer les bonnes pratiques envers les professionnels, améliorer le bien-être au travail des salariés, assurer la pérennité des établissements et rendre un service de qualité au public accueilli. Pour être porteuse de sens, **cette démarche ne peut se faire sans la participation de toutes et tous** : plusieurs temps de concertation, ainsi que des ateliers, seront ainsi proposés aux professionnels volontaires très prochainement.

## IMAGO DU : Le nouveau logiciel de dossier usager informatisé (DUI) a été sélectionné

Après plusieurs temps de présentations et de tests, les professionnels volontaires de l'APSI et le comité de direction ont choisi « IMAGO DU » pour être notre futur logiciel de dossier usager informatisé. Edité par la société Evolucare, **ce logiciel permettra à l'ensemble des établissements et services de l'APSI de centraliser les informations concernant les personnes accompagnées et les patients, mais aussi de communiquer plus simplement avec les partenaires de santé extérieurs** (médecins libéraux, pharmacies, professionnels paramédicaux...)

Le déploiement du logiciel démarrera au sein d'établissements pilotes puis sera généralisé à l'ensemble des structures de l'APSI. Nous vous tiendrons informés de l'avancée du projet !



## La Direction générale recrute !

Afin d'épauler la Direction générale et les équipes de direction des établissements et services, deux nouveaux postes sont créés au sein de la Direction générale de l'APSI :

→ **Un chef de projet « système d'information »**, dont la mission sera notamment de nous appuyer dans le déploiement des nouveaux logiciels (dossier usager informatisé, comptabilité, gestion du personnel...)

→ **Un contrôleur de gestion sociale**, à mi-chemin entre la finance et les ressources humaines, pour collecter, analyser et synthétiser les informations et les données sociales qui permettront à l'Association d'optimiser la politique des ressources humaines et ses coûts financiers.

## Les représentants de proximité ont été désignés

Les représentants de proximité, dont la mission est d'aborder des sujets « locaux » portant sur l'organisation ou le fonctionnement, la sécurité et les conditions de travail des salariés sur chaque périmètre, ont été désignés le 28 mars, lors de la réunion ordinaire du CSE :

<p><b>Pôle CMPP / BAPU / CMP</b> <b>Direction générale</b> Morgane GIRARD (secteur 1) Alfredo GIL (secteur 2) Michaël PASZT (secteur 3) France TREVISAN (secteur 4)</p>	<p><b>ESAT / PIHA</b> Claire ROBILLARD</p>
<p><b>Pôle FAM</b> Ikrame BERKANI Sandrine DEKIN</p>	<p><b>Relais 94</b> Carole PARSY Emeline BOVEE</p>
	<p><b>ITEP / SESSAD</b> Mohamed BOUABDELLAH Clémence PORTALUPPI</p>

SIGNEZ LA PÉTITION

 **Santé mentale**  
GRANDE CAUSE NATIONALE 2025

Dans le prolongement d'une tribune dans le journal « Le Monde », le **Collectif Santé mentale 2025**, composé de représentants du champ de la psychiatrie, du médico-social et d'usagers, lance une **pétition ouverte à l'ensemble des citoyens pour faire de la santé mentale la grande cause nationale 2025**.

L'APSI s'inscrit pleinement dans les constats dressés par le Collectif, et dans la nécessité de faire de la santé mentale une grande cause nationale, afin de poursuivre trois objectifs : **informer, prévenir et déstigmatiser**.

N'attendez plus pour signer la pétition adressée au premier ministre :





## Zoom sur... la formation incendie organisée au FAM Iris

Une sensibilisation à la sécurité incendie pour certains résidents a été organisée au sein du Foyers d'accueil médicalisé (FAM) Iris. Elle avait pour but d'**étayer leurs connaissances en matière de sécurité incendie, en leur permettant de manipuler des extincteurs et des couvertures anti-feu sur feu réel** (avec générateur de flammes). L'objectif était également de les **sensibiliser aux comportements appropriés à adopter en cas d'incendie**. Les résidents ont beaucoup apprécié ce temps de sensibilisation !

N'hésitez pas à transmettre à Laëtitia Guenezan (l.guenezan@apsi.fr) toute initiative impulsée dans votre structure afin de la diffuser dans la newsletter.



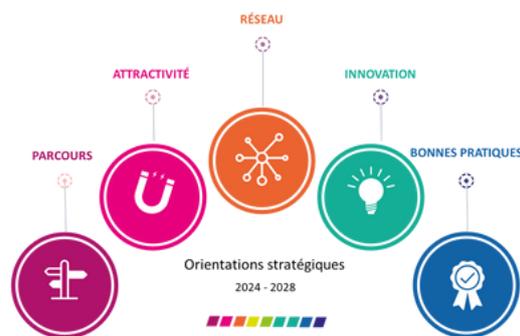
## Evènements associatifs



### Les groupes de travail autour du projet associatif : 8 et 13 février

Les 8 et 13 février, une trentaine de professionnels de l'APSI se sont réunis afin de **décliner de façon opérationnelle les 5 orientations stratégiques** définies par le Conseil d'administration pour les années 2024 - 2028.

Au programme : de nombreux échanges, un déjeuner préparé par les travailleurs de l'ESAT La Clepsydre, et **une feuille de route contenant une centaine de pistes d'actions !**



### La journée des cadres du 29 mars



Le 29 mars, les cadres de l'association se sont réunis au sein de l'institut du Val Mandé, pour assister à une journée de travail animée par l'Agence nationale d'appui à la performance (ANAP). Riche en échanges, cette journée était dédiée à la réflexion autour des politiques publiques, à la transformation de l'offre, aux CPOM, et au positionnement de l'association vis-à-vis de ces évolutions.

L'ANAP publie de nombreux outils pour le secteur médico-social : n'hésitez pas à les télécharger sur leur site internet [www.anap.fr](http://www.anap.fr)



## A écouter ou à visionner sans tarder

### Qu'est-ce que la qualité en ESSMS ?

Cette courte vidéo (5 minutes) vient définir le terme "qualité" et expliquer sa traduction dans le domaine social et médico-social. Elle permet de mieux comprendre ce que la Haute autorité de santé (HAS) entend par "évaluation de la qualité des ESSMS".

Cliquez sur le logo pour accéder à la vidéo :

